

Принято на общем собрании  
работников МКОУ «Вихоревская  
ВСОШ»  
(протокол № 2 от 15.12.2017 года)

Утверждаю:  
Директор школы  
С.Н. Стрелковская  
Приказ № 49\4 от 15.12.2017 года

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ВИХОРЕВСКАЯ  
ВЕЧЕРНЯЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

**«Дорожная карта» по внедрению  
профессионального стандарта педагога  
на 2017-2020 годы**

**Цель:** обеспечение условий развития кадрового потенциала системы образования Братского района на этапе апробации и внедрения профессиональных стандартов.

**Задачи:**

1. Разработка и реализация модели развития кадрового потенциала с учётом специфики образовательной организации в условиях внедрения профессиональных стандартов.
2. Создание нормативно- правовой базы, регламентирующей процедуры апробации и внедрения профессиональных стандартов в образовательной организации.
3. Психолого – педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов ОО на этапе апробации и внедрении профессиональных стандартов.
4. Определение необходимых квалификации педагога, обеспечивающей получение высоких результатов труда.
5. Основные направления реализации Дорожной карты:
  - Внедрение профессиональных стандартов;
  - Переход к системе эффективного контракта;
  - Повышение престижа профессии педагога.

**Субъекты, участвующие в реализации Дорожной карты:**

Управление образования администрации муниципального образования «Братский район»;

МКОУ «Вихоревская вечерняя (сменная) общеобразовательная школа»

Участники образовательной деятельности

**Основные этапы и мероприятия**

№\ №	Наименование мероприятия	ответственный	сроки	Планируемые результаты	Уровни реализации
I этап- 2017-2018 годы					
1.1	Разработка нормативно-правовых актов, регламентирующ их реализацию приказа управления образования «Об утверждении дорожной карты» Подготовка приказа « об утверждении дорожной карты развития кадрового потенциала образовательной	Управление образования  Директор школы	Декабрь 2017 г  По мере поступления нормативно-правовых актов	Нормативно-правовые документы, сопровождающи е процедуру введения профстандарта педагога.  Ознакомление педагогов с нормативно-правовыми документами Управления образования по введению	Муниципальн ый  ОО

	организации»			профстандартов	
1.2	Разработка и презентация дорожной карты развития кадрового потенциала ОО	Директор школы	Январь 2018 г.	Дорожная карта	ОО
1.3	Проведение информационно-разъяснительной работы среди педагогов с целью знакомства с системой требований, определяемых профстандартам. Формирование психолого-педагогической готовности педагогических работников к внедрению профстандартов	Директор школы	Январь 2018 г.	Выявление ( с помощью педагогов) и ранжирование задач, которые возможно решить путем внедрения профстандарта. Создание специальной вкладки на сайте ОО «Профстандарт»	ОО
1.4	Составление плана-графика повышение квалификации педагогов по проблемам введения профстандарта	Директор школы	Сентябрь, май 2018-2020г.г.	План-график повышения квалификации педагогов	ОО
1.5	Организация повышения квалификации педагогов по вопросам развития профессиональной компетенций, соответствующих требованиям профстандартам, в том числе: - работа с одарёнными детьми; - организация работы с учащимися в	Директор школы, педагоги школы	ежегодно	Наличие документов о повышении квалификации по данным направлениям	ОО

	условиях реализации программ инклюзивного образования; - организация работы с учащимися, имеющими проблемы в развитии; - организация работы с девиантными, социально уязвимыми учащимися, имеющими отклонение в поведении				
1.6	Информационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменения условий труда с учётом требований профстандарта	Управление образование	2018	Информирование педагогического коллектива	Муниципальный, ОО
1.7	Информирование общественности о профессиональных достижениях педагогических работников с использованием СМИ, сайта ОО	Директор школы	При наличии достижений	Повышение престижа педагогической профессии, школы	ОО
II этап 2018-2019					
2.1	Организационно-методическое сопровождение процессов, регулирующих изменение условий труда с учётом опыта муниципальных стажировочных площадок	ИМК, муниципальные координаторы, ОО-стажировочные площадки	2018-2019	Обновление модульной образовательной программы	Муниципальный, ОО
2.2	Методическое	ИМК	2018-2020	Методическое	Муниципальный

	сопровождение педагогов в аттестационных процедурах			сопровождение педагогов в аттестационных процедурах на базе Центра развития профессиональной компетентности педагога ГАУ ДПО ИРО	ый
2.3	Разработка критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников с учётом опыта муниципальных стажировочных площадок	ИМК, муниципальные координаторы, ООО-стажировочные площадки	2018-2020	Методические рекомендации по использованию критериев и показателей эффективности деятельности (результативности) работников ООО	Муниципальный
III этап 2019-2020					
3.1	Профессиональный стандарт руководителя ООО (Управление системой образования)»	Управление образования, ИМК	2019-2020	Организация и проведение семинаров для руководителями ООО	Муниципальный
3.2	Внедрение пакета типовых документов в ООО, работающих в условиях профессионального стандарта педагога	Управление образования, ООО	2019-2020	Документы для реализации политики развития персонала в условиях реализации профстандарта	Муниципальный
3.3	Анализ реализации Дорожной карты и определение путей развития кадрового потенциала ООО	ОО	2020	Аналитический отчёт Дорожная карта	